



## Принципи поведінки постачальника групи компаній EVRY

ТОВ “Інфопульс Україна” (далі – **компанія Інфопульс**) входить до Міжнародного Холдингу EVRY (Норвегія) (далі – група компаній EVRY) і дотримується стандартів і принципів ведення бізнесу, передбачених для групи компаній EVRY. Ці принципи поведінки постачальника (далі – “**Принципи**”) визначають умови поставки для компанії Інфопульс і є частиною договору, якщо такий є, підписаного між компанією Інфопульс та постачальником товарів, робіт і/або послуг (далі – “**Постачальник**”):

### 1. ПРАВА ЛЮДИНИ

Постачальник зобов’язується дотримуватися проголошених міжнародних прав людини і уникати будь-яких порушень прав людини. Постачальник зобов’язується поважати людську гідність, життя і права кожної людини.

### 2. СТАНДАРТИ ПРАЦІ

#### 2.1. Свобода об’єднання і право на колективні переговори

Постачальник зобов’язується забезпечувати і визнавати право на свободу об’єднання та, якщо значна частина працівників погоджується, колективні переговори співробітників і/або працівників (далі по тексту спіробітники і/або працівники разом називаються “**працівник/працівники**”).

Постачальник зобов’язується не дискримінувати представників працівників або членів профспілок, котрі також повинні мати можливість виконувати свої представницькі обов’язки на робочому місці.

Якщо права на свободу об’єднання і колективні переговори обмежено місцевим законодавством, Постачальник зобов’язується дозволити працівникам обирати власних представників.

#### 2.2. Примусова праця

Постачальник зобов’язується не використовувати примусову працю, у тому числі і працю, пов’язану із борговими зобов’язаннями. Постачальник зобов’язується забезпечити добровільні та вільні від загроз трудові відносини між Постачальником і працівником.

Постачальник зобов’язується забезпечити можливість припинення трудових відносин працівниками, за умови завчасного попередження. Працівники не повинні закладати гроші, особисті документи чи інші

речі, щоб зберегти за собою роботу/робоче місце.

#### 2.3. Праця дітей

Постачальник зобов’язується не наймати і не використовувати працю дітей. У цих Принципах “дитина” – особа, молодша 15 років, якщо національне або місцеве законодавство не передбачає дорослішого обов’язкового віку при завершенні середньої школи чи початку трудової діяльності. У цьому випадку буде враховуватися доросліший вік.

“Праця дітей” – це будь-яка праця дитини чи молодої людини, якщо це не дозволено Конвенцією Міжнародної організації праці від 1973 року Про мінімальний вік (С. 138).

Якщо виявиться, що на території Постачальника працює хоча б одна дитина, Постачальник зобов’язується негайно вжити заходів з виправлення такої ситуації в інтересах дитини.

Постачальник зобов’язується забезпечити, щоб молоді люди до 18 років не виконували ніякої небезпечної роботи. У цих Принципах “небезпечна робота” означає роботу, яка піддає дітей фізичному, психологічному або сексуальному ризику; робота під землею, під водою і на небезпечній висоті, у замкненому просторі, робота з небезпечними механізмами, обладнанням і інструментами, або така, що передбачає маніпуляції чи переміщення великих вантажів; передбачає ймовірність впливу небезпечних речовин, температур, шуму або вібрацій; особливо складні умови, на зразок великої тривалості роботи або роботи у нічний час, або якщо дитина надто довго перебуває на території Постачальника.

#### 2.4. Запобігання дискримінації

Постачальник зобов’язується заборонити пряму або непряму негативну дискримінацію за

расовими, статевими, мовними, релігійними, політичними, національними, соціальними, майновими ознаками, кольором шкіри, народженням чи іншими ознаками і зобов'язується сприяти рівності можливостей і рівному ставленню на робочому місці або у професії.

Постачальник зобов'язується забороняти і не допускати будь-якого неприйняттого або зневажливого ставлення, включаючи моральну жорстокість, сексуальне домагання або жести, що дискримінують, вирази або фізичний контакт сексуального, примусового, загрозливого, образливого чи експлуатуючого характеру.

### **2.5. Умови працевлаштування**

Постачальник зобов'язується забезпечити винагороду, що відповідає стандартам, передбаченим національним законодавством про мінімальну заробітну плату. База розрахунку заробітної плати повинна бути чітко і своєчасно повідомлена працівникам.

Постачальник зобов'язується забезпечити, щоб усі робочі години не перевищували норми, і, щонайменше, відповідали місцевому законодавству.

Постачальник зобов'язується поважати потребу кожного працівника у відпочинку і забезпечити, щоб усі працівники мали право на адекватну оплачувану відпустку.

Постачальник зобов'язується забезпечити усіх працівників письмовими угодами про працевлаштування, у яких викладено умови працевлаштування зрозумілою для працівника мовою.

### **3. ГІГІЕНА ПРАЦІ І ТЕХНІКА БЕЗПЕКИ**

Постачальник зобов'язується забезпечити працівників безпечними умовами праці у відповідності до міжнародних стандартів.

Постачальник зобов'язується докладати всіх зусиль, щоб контролювати небезпеку і вживати належних заходів для запобігання нещасним випадкам і професійним захворюванням.

Там, де це необхідно, працівники мають бути забезпечені відповідним захисним обладнанням і навчені користуватися ним.

Постачальник зобов'язується забезпечити відповідне та регулярне навчання з метою отримання працівниками знань з питань гігієни праці і техніки безпеки. У випадку надання місця для проживання, Постачальник зобов'язується забезпечити його чистоту та відповідність основним потребам працівників, і де це потрібно, їхнім сім'ям.

### **4. ДОВКІЛЛЯ**

Постачальник зобов'язується вживати запобіжних заходів щодо екологічних проблем, впроваджувати ініціативи з підвищення екологічної відповідальності і сприяти розвитку та поширенню екологічно чистих технологій.

Постачальник зобов'язується діяти згідно з відповідними місцевими і міжнародними стандартами охорони довкілля.

Постачальник зобов'язується звести до мінімуму свій вплив на довкілля і безперервно підвищувати екологічні показники своєї виробничої діяльності.

### **5. ЗАБОРОНЕНА ДІЯЛЬНІСТЬ В ПРОЦЕСІ ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ**

#### **5.1. Корупція і інша заборонена діяльність**

Постачальник зобов'язується дотримуватися чинного законодавства і нормативних актів в сфері запобігання та протидії хабарництву, корупції, шахрайству та іншій забороненій діяльності в процесі ведення бізнесу.

Постачальник зобов'язується не пропонувати, не обіцяти і не давати неправомірної переваги посадовій особі, міжнародній організації чи будь-якій іншій третій особі, незалежно від того, пропонується неправомірною перевагою напряду чи опосередковано.

#### **5.2. Подарунки і представницькі витрати**

Постачальник зобов'язується не пропонувати безпосередньо чи через посередника подарунки працівникам або представникам компанії Інфопульс, або будь-якій особі, яка тісно пов'язана з ними, якщо подарунок не має незначної вартості.

Представницькі витрати такі як світські заходи, обіди або розваги можуть пропонуватися, якщо

вони мають ділову мету і витрати знаходяться у розумних межах.

Транспортні витрати на індивідуальне представництво компанії Інфопульс будуть оплачуватися компанією Інфопульс. Представницькі витрати або подарунки не повинні пропонуватися або прийматися під час обговорення контрактів, тендерів або винагород.

### 5.3. Відмивання грошей

Постачальник зобов'язується перешкоджати усім формам відмивання грошей і вживати заходів для попередження використання будь-ким його фінансових операцій з метою відмивання грошей.

### 5.4. Конкуренція

Постачальник зобов'язується за жодних обставин не брати участі у будь-яких порушеннях чинного законодавства про конкуренцію, як наприклад, незаконне кооперування з метою ціноутворення, незаконний розподіл ринку або інша поведінка, що порушує відповідні закони про конкуренцію.

## 6. НЕВІДПОВІДНІСТЬ І ПОЧАТКОВИЙ ПЛАН ПОЛІПШЕННЯ

Будь-які невідповідності Розділам 1-5 вище (**«невідповідність»**) мають бути визначені під час підписання Договору і описані в окремому додатку до Договору, який повинен містити початковий план поліпшень (**«Початковий план поліпшень»**), прийнятний для компанії Інфопульс, включаючи терміни для коригувальних дій. Будь-які невідповідності можуть включатися в план(и) поліпшень на більш пізній стадії і сприяти поліпшенню Постачальника.

Постачальник зобов'язується забезпечити для своїх працівників можливість повідомляти про будь-які проблеми, пов'язані з невідповідністю, як всередині організації, так і за її межами (включаючи і компанію Інфопульс), без ризику будь-яких негативних наслідків для себе.

Невідповідності Принципам всередині організації Постачальника, не включені до початкового плану поліпшень повинні негайно повідомлятися Постачальником компанії Інфопульс.

Якщо Постачальнику стає відомо про невідповідність вимогам своїх постачальників, Постачальник зобов'язується негайно повідомити про це компанію Інфопульс.

Постачальник зобов'язується належним чином працювати над усуненням невідповідностей згідно з вимогами, викладеними в Початковому плані поліпшень.

Коригувальні дії повинні виконуватися за кошти Постачальника.

Невідповідності, встановлені або за допомогою повідомлення Постачальника, або іншими способами, включаючи контролюючі дії компанії Інфопульс стосовно Постачальника, повинні усуватися без будь-яких витрат з боку компанії Інфопульс.

Коригувальні дії повинні бути викладені в плані поліпшень, включаючи терміни для їх виконання, прийнятні для компанії Інфопульс. План поліпшень повинен складатися Постачальником негайно.

## 7. ВІДОБРАЖЕННЯ ВИМОГ КОНТРАКТУ І АУДИТ

Постачальник зобов'язується відображати всі права і обов'язки, викладені в цих Принципах (далі разом **«Вимоги»**), у контрактах зі своїми безпосередніми постачальниками, включаючи постачальників послуг, ділових партнерів та ін. (Далі «субпідрядники») у ланцюгу постачань.

На вимогу компанії Інфопульс Постачальник зобов'язується документувати відображення Вимог у контрактах з субпідрядниками, надаючи компанії Інфопульс копію будь-якого відповідного контракту, що містить фактичні права і обов'язки, взяті на себе субпідрядниками, і підтверджує, що окремий субпідрядник прийняв ці умови.

Компанія Інфопульс, її замовники, яким Постачальник надає результати роботи безпосередньо і/або через посередників, можуть проводити аудит, включаючи перевірки та співбесіди з випадковим чином обраними працівниками на території Постачальника та/або виробничих/будівельних майданчиках, і/або у інших місцях, де виконуються роботи від імені Постачальника. Постачальник визнає, що компанія Інфопульс має право запитувати і отримувати додаткову інформацію, якщо така вважається за необхідну. Мета і обсяги

заявленого аудиту будуть вказуватися в повідомленні від компанії Інфопульс, надісланому до початку аудиту. Постачальник має право відмовити у доступі до даних, систем та іншої інформації, пов'язаної з іншими замовниками і розрахунками, документацією та інформацією, засекреченою з фактичних причин або яка становить комерційну таємницю. Сторони погоджуються, що компанія EVERY AS, материнська компанія групи компаній EVERY, матиме право, але не буде зобов'язана користуватися правами, рівними, що надані компанії Інфопульс у цих Принципах, до того часу, доки компанія Інфопульс залишається під прямим і непрямим управлінням компанії EVERY AS. У разі, якщо компанія EVERY AS буде мати намір виконати свої права по відношенню до Постачальника шляхом, що суперечить підходу компанії Інфопульс, підхід компанії EVERY AS матиме переважну силу.

## **8. ПІДВИЩЕННЯ ОБІЗНАНОСТІ**

Для забезпечення відповідного підвищення обізнаності Постачальник зобов'язується забезпечити усім відповідним особам у своїй організації навчання і надати настанови з впровадження стандартів, викладених у цих Принципах.

## **9. ОБРОБКА ІНФОРМАЦІЇ КОМПАНІЄЮ ІНФОПУЛЬС**

Інформація про невідповідність, яка не є публічною, буде оброблятися компанією Інфопульс згідно з пунктом про конфіденційність у відповідних договорах поставки. Однак, це зобов'язання не завадить компанії Інфопульс передавати таку інформацію іншим компаніям у групі компаній EVERY.

## **10. ДОТРИМАННЯ МІСЦЕВОГО ЗАКОНОДАВСТВА**

На додаток до виконання положень цих Принципів, Постачальник зобов'язується дотримуватися усіх місцевих законів. Якщо чинне місцеве законодавство і положення цих Принципів стосуються одного предмета і не конфліктують, буде застосовуватися більш високий стандарт. Якщо будь-які вимоги цих Принципів конфліктують з місцевими законами

в тому сенсі, що застосування цих Принципів порушувало б місцеве законодавство, буде застосовуватися найвищий стандарт, що відповідає місцевим законам.

## **11. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ СПРИЯТИ ПОЛІПШЕННЯМ У РОБОТІ СУБПІДРЯДНИКІВ**

Постачальник зобов'язується забезпечити усунення невідповідностей в організації субпідрядника без будь-яких витрат для компанії Інфопульс.

Невідповідності, зазначені у розділі 5 цих Принципів (заборонена діяльність в процесі ведення бізнесу), зазвичай будуть призводити до розірвання договору поставки і не будуть розглядатися у рамках планів поліпшень, якщо інше не визначено компанією Інфопульс.

Якщо дії будь-кого з субпідрядників є значним порушенням Принципів щодо надання товарів, робіт і/або послуг компанії Інфопульс, Постачальник зобов'язується замінити такого субпідрядника іншим, який може продемонструвати чітке прагнення до постійного ведення своєї господарської діяльності у відповідності до вимог, викладених в цих Принципах.

\*\*\*

Викладене вище вивчено і прийнято:

Компанія \_\_\_\_\_

Посада: \_\_\_\_\_

Підпис: \_\_\_\_\_

Дата: \_\_\_\_\_